

Beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen

Kenmerk
BR/REG-17185

Gelet op artikel 57, eerste lid, onderdeel e, van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg), stelt de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) beleidsregels vast met betrekking tot het uitoefenen van de bevoegdheid tot het toekennen van een beschikbaarheidsbijdrage als bedoeld in artikel 56a van de Wmg.

Op grond van artikel 56a, tweede lid, onder a, van de Wmg geeft de NZa op aanvraag toepassing aan artikel 56a, eerste tot en met zevende lid, van de Wmg.

Gelet op artikel 59, aanhef en onder e, van de Wmg, heeft de minister van VWS, ten behoeve van de vervolgopleidingen tot (medisch) specialist als bedoeld in artikel 1.1.1 van deze beleidsregel, een drietal aanwijzingen op grond van artikel 7 van de Wmg aan de NZa gegeven. Deze aanwijzingen dateren van 17 september 2012, 17 oktober 2013 en 6 juli 2016 en hebben respectievelijk als kenmerk MC-U-3131142, 132010-106827-MC en 984591-152516-MC. Deze aanwijzingen zijn gepubliceerd in de Staatscourant onder nummer 20041, 30705 en 36918.

Gelet op artikel 59, aanhef en onder e, van de Wmg, heeft de minister van VWS, ten behoeve van de ziekenhuisopleidingen als bedoeld in artikel 1.1.2 van deze beleidsregel, een aanwijzing op grond van artikel 7 van de Wmg aan de NZa gegeven. Deze aanwijzing dateert van 28 juni 2013 en heeft als kenmerk 125996-105636-MC.

Gelet op artikel 59, aanhef en onder e, van de Wmg heeft de minister van VWS, ten behoeve van de medische opleidingen tot sportarts, klinisch neuropsycholoog en arts voor verstandelijk gehandicapten, een aanwijzing op grond van artikel 7 Wmg aan de NZa gegeven. Deze aanwijzing dateert van 30 juni 2015 en heeft als kenmerk 776201-137544-MC.

Op de beschikbaarheidsbijdrage zijn titel 4.2 ('subsidies') en 4.4 ('bestuursrechtelijke geldschulden') van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG van toepassing. De beschikbaarheidsbijdrage wordt beschikbaar gesteld uit het Zorgverzekeringsfonds (Zvf) en het Fonds langdurige zorg (Flz).

Artikel 1. Begripsbepalingen

Algemene begripsbepalingen

Onderstaande begripsbepalingen zijn geldig voor alle opleidingen waarop deze beleidsregel van toepassing is. Begripsbepalingen die van toepassing zijn op de vervolgopleidingen tot (medisch) specialist zijn opgenomen in artikel 1.9 tot en met 1.20. Voor ziekenhuisopleidingen zijn de begripsbepalingen opgenomen in artikel 1.21 tot en met 1.25.

1.1 (Medische) vervolgopleidingen

De (medische) vervolgopleidingen waarop deze beleidsregel van toepassing is, zijn te verdelen in twee categorieën:

- Vervolgopleidingen tot (medisch) specialist;
- Ziekenhuisopleidingen.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
2 van 23

1.1.1 Vervolgopleidingen tot (medisch) specialist

De vervolgopleidingen tot (medisch) specialist zijn:

- a. De 28 erkende medisch specialismen: anesthesiologie, cardiologie, cardio-thoracale chirurgie, dermatologie en venerologie, heelkunde, interne geneeskunde, keel-neus-oorheelkunde, kindergeneeskunde, klinische genetica, klinische geriatrie, longziekten en tuberculose, maag-darm-leverziekten, medische microbiologie, neurochirurgie, neurologie, nucleaire geneeskunde¹, obstetrie en gynaecologie, oogheelkunde, orthopedie, pathologie, plastische chirurgie, psychiatrie, radiologie, radiotherapie, reumatologie, revalidatiegeneeskunde, sportgeneeskunde en urologie;
- b. De technische zorg specialismen: klinische chemie, klinische fysica en ziekenhuisfarmacie;
- c. De tandheelkundige specialismen: orthodontie en kaakchirurgie;
- d. De overige specialismen: arts voor verstandelijk gehandicapten, seh-arts, huisarts en specialist ouderengeneeskunde;
- e. Gezondheidszorgpsycholoog in een epilepsie-inrichting, revalidatiecentrum, de gehandicaptenzorg, de ggz, de verpleeghuiszorg en de ziekenhuiszorg;
- f. Klinisch neuropsycholoog, klinisch psycholoog in de gehandicaptenzorg, de ggz en de ziekenhuiszorg, psychotherapeut in de gehandicaptenzorg en de ggz
- g. Verpleegkundig specialist in de ggz.

1.1.2 Ziekenhuisopleidingen

De vervolgopleidingen tot gespecialiseerd verpleegkundige en medisch-ondersteunend personeel zijn:

- a. Ziekenhuis hygiënist, gipsverbandmeester en gespecialiseerd verpleegkundigen, te weten: ic-verpleegkundige, ic-neonatologieverpleegkundige, ic-kinderverpleegkundige, kinderverpleegkundige, dialyseverpleegkundige, oncologieverpleegkundige, seh-verpleegkundige en obstetrie-verpleegkundige;
- b. Medisch ondersteunend personeel: operatie-assistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist.

1.2 Opleidende zorgaanbieder

De zorgaanbieder die door een voor de desbetreffende opleiding relevante registratiecommissie, het College Zorg Opleidingen (CZO), de Registratiecommissie Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog (RSG) of de Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist (GGZ-VS) is erkend voor het verzorgen van een (deel van een) (medische) vervolgopleiding.

¹ Vanaf 1 juli 2015 valt de opleiding nucleaire geneeskunde onder radiologie.

1.3 *Beschikbaarheidsbijdrage*
Bijdrage als bedoeld in artikel 56a Wmg.

Kenmerk
BR/REG-17185

1.4 *Minister*
Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Pagina
3 van 23

1.5 *Ffte*
Full time equivalent (voltijdse plaats). De berekening van de realisatie per (medisch) specialist in opleiding (in fte) vindt plaats volgens de volgende formule:

'Aantal uren opleiding volgens de personeels of salarisadministratie van de zorgaanbieder' gedeeld door 'uren reguliere werkweek overeenkomstig de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst of sectorale rechtspositieregeling'.

De collectieve arbeidsovereenkomst of sectorale rechtspositieregeling wordt gehanteerd van de opleidende zorgaanbieder waar de (medisch) specialist in opleiding zijn formeel dienstverband heeft.

Boventallige (medisch) specialisten in opleiding, zoals beschreven in artikel 1.11, komen niet in aanmerking voor een beschikbaarheidsbijdrage en mogen niet in de berekening worden meegenomen.

Het aantal uren dat voor één persoon wordt ingevoerd in de aanvraag mag nooit leiden tot een realisatie hoger dan 1 fte.

1.6 *Startmoment van de opleiding*
Het startmoment van de opleiding is dat moment waarop de (medisch) specialist in opleiding met zijn opleiding begint.

1.7 *Jaar t*
Jaar t is het lopende subsidiejaar waarin de opleiding plaatsvindt en de beschikbaarheidsbijdrage in voorschotten wordt uitgekeerd.

1.8 *Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa*
Het Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa omschrijft de procedure die gehanteerd wordt ten aanzien van de verstrekking van de beschikbaarheidsbijdrage door de NZa. Dit kader is ook van toepassing op de beschikbaarheidsbijdrage voor de (medische) vervolgoopleidingen. In enkele gevallen geldt een uitzondering op de uniforme procedure. Deze uitzondering staat in dat geval omschreven in deze beleidsregel.

Begripsbepalingen vervolgoopleiding tot (medisch) specialist
Artikel 1.9 tot en met 1.20 beschrijven de begripsbepalingen waarvan de definities alleen van toepassing zijn op de vervolgoopleidingen tot (medisch) specialist zoals genoemd in artikel 1.1.1.

1.9 *Instroomplaats*
Opleidingsplaats voor (medisch) specialist in opleiding die:

- a. In het jaar t met een vervolgoopleiding tot (medisch) specialist begint op een subsidiabele opleidingsplek, of;
- b. Voorafgaand aan het jaar t met een vervolgoopleiding tot (medisch) specialist is begonnen op een niet-subsidiabele opleidingsplek, maar in jaar t alsnog op een subsidiabele instroomplaats de opleiding vervolgt.

1.10 *Doorstroomplaats*

Opleidingsplaats voor (medisch) specialist in opleiding die:

- a. In een eerder jaar met een vervolgopleiding tot (medisch) specialist is begonnen op een subsidiabele instroomplaats of;
- b. In het jaar t met een vervolgopleiding tot (medisch) specialist is begonnen op een subsidiabele instroomplaats en om inhoudelijke redenen in jaar t doorstroomt naar een andere instelling.

1.11 *Boventallige (medisch) specialist in opleiding*

Een boventallige (medisch) specialist in opleiding is iemand die is ingestroomd voor eigen rekening, voor rekening van de opleidende zorgaanbieder of voor rekening van derden. Met andere woorden, deze (medisch) specialist in opleiding is niet subsidiabel en de zorgaanbieder kan voor deze (medisch) specialist in opleiding geen beschikbaarheidsbijdrage ontvangen.

1.12 *Registratiecommissies voor medische specialismen*

De registratiecommissies voor medische specialismen zijn:

- a. Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG);
- b. Stichting Opleiding Klinisch Fysicus (OKF);
- c. Specialisten Registratiecommissie van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (SRC KNMP);
- d. Registratiecommissie van de Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde (NVKC);
- e. Registratiecommissie Tandheelkundig Specialismen van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde (RTS KNMT);
- f. Commissie Registratie en Toezicht (CRT) van de Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en psychotherapeuten (FGzPt);
- g. Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) van de Vereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN).

1.13 *Erkende opleidingsinstituten voor medische specialismen*

De opleidingsinstituten zijn instituten die erkenningen afgeven aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 1.1.1.

- a. De RGS van het KNMG geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 1.1.1 onderdelen a en d.
- b. De OKF geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 1.1.1 onderdeel b, de tweede genoemde opleiding.
- c. De SRC van het KNMP geeft erkenningen af aan de opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 1.1.1 onderdeel b, de derde genoemde opleiding.
- d. De Registratiecommissie van de NVKC geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 1.1.1 onderdeel b, de eerste genoemde opleiding.

- e. De RTS van de KNMT geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 1.1.1 onderdeel c.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
5 van 23

1.14 *Erkende opleidingsinstituten voor ggz-opleidingen*

- a. De Registratiecommissie CRT geeft erkenningen af aan de opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van opleidingen als genoemd in artikel 1.1.1. onderdelen e. en f.
- b. De Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) geeft erkenningen af aan opleidende zorgaanbieders voor het verzorgen van de opleiding als genoemd in artikel 1.1.1. onderdeel g.

1.15 *Werkgevers voor specifieke opleidingen*

Voor enkele opleidingen geldt dat de (medisch) specialist in opleiding niet in dienst is van een opleidende zorgaanbieder, maar bij een stichting die verantwoordelijk is voor het gehele proces van de beschikbaarheidsbijdrage en financiering van de opleiding. Deze worden in deze beleidsregel beschouwd als opleidende zorgaanbieder. Dit zijn:

- a. Stichting SBOH (SBOH). De SBOH is de werkgever van de in opleiding zijnde huisartsen, specialisten ouderengeneeskunde en artsen voor verstandelijk gehandicapten. De SBOH is werkgever van de artsen in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten die vanaf 2016 zijn gestart met hun opleiding²;
- b. Stichting Beroepsopleiding tot Sportarts (SBOS). De SBOS is de werkgever van sportartsen in opleiding.

1.16 *Opleidingsoverzicht*

Overzicht uit het opleidingsregister van de per opleiding tot (medisch) specialist gerealiseerde opleidingsplaatsen per opleidende zorgaanbieder, uitgesplitst naar instroomplaatsen (medisch) specialist en doorstroomplaatsen (medisch) specialist.

1.17 *Gerealiseerde opleidingsplaats*

Het aantal uren dat de (medisch) specialist in opleiding feitelijk heeft besteed aan zijn opleiding. Hierbij gaan wij uit van de berekening zoals genoemd in artikel 3.5.

1.18 *Verdeelplan*

- a. Overzicht van de verdeling van het maximaal aantal instroomplaatsen en bijbehorende fte voor de vervolgoopleidingen tot (medisch) specialist per specialisme per opleidende zorgaanbieder, zoals dat is opgesteld door de Minister.
- b. In het verdeelplan is ook het maximaal aantal doorstroomplaatsen in bijbehorende fte voor de vervolgoopleiding tot (medisch) specialist per opleidende zorgaanbieder voor de opleidingen huisarts, specialist ouderengeneeskunde en arts verstandelijk gehandicapten ten behoeve van de SBOH en de sportarts ten behoeve van de SBOS vastgelegd³.

² Dit geldt niet voor de artsen in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten die vóór 2016 zijn gestart met hun opleiding.

³ Per 1 januari 2016 zijn de artsen verstandelijk gehandicapten die nieuw aan de opleiding beginnen direct in dienst van de SBOH. Vanaf 2017 wordt doorstroom van deze groep opgenomen in het verdeelplan.

1.19 *Opleidingen met een vooropleiding*

- a. Om de opleidingen longziekten en tuberculose, maag-, darm- en leverziekten, cardiologie, klinische geriatrie, reumatologie of nucleaire geneeskunde⁴ te mogen volgen, geldt dat de (medisch) specialist in opleiding tevens de vooropleiding interne geneeskunde dient te volgen.
- b. Om de opleidingen orthopedie, urologie, cardio-thoracale chirurgie en plastische chirurgie te mogen volgen, geldt dat de (medisch) specialist in opleiding tevens de vooropleiding heelkunde dient te volgen.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
6 van 23

1.20 *Instroomjaar*

Het kalenderjaar (jaar t) waarin de (medisch) specialist in opleiding start met de opleiding.

Begripsbepalingen ziekenhuisopleidingen

In de artikelen 1.21 tot en met 1.25 zijn de begripsbepalingen beschreven waarvan de definities alleen van toepassing zijn op de ziekenhuisopleidingen genoemd in artikel 1.1.2.

1.21 *Registratiecommissie voor ziekenhuisopleidingen*

De registratiecommissie voor ziekenhuisopleidingen is het College Zorg Opleidingen (CZO).

1.22 *Erkende opleidingsinstituten voor de ziekenhuisopleidingen*

Het CZO geeft erkenningen af aan opleidende ziekenhuizen voor het verzorgen van ziekenhuisopleidingen als genoemd in artikel 1.1.2.

1.23 *Instroomplaats*

Opleidingsplaats voor een natuurlijk persoon die voor de eerste keer aanvangt met een volledige ziekenhuisopleiding bij een opleidende zorgaanbieder. Dit betreft alleen de opleidingen tot operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist. Voor deze opleidingen wordt subsidie ontvangen per instromer.

1.24 *Gediplomeerde*

Natuurlijk persoon die een diploma heeft van het CZO en met goed gevolg een volledige ziekenhuisopleiding heeft voltooid bij een erkende opleidende zorgaanbieder. Dit betreft alle ziekenhuisopleidingen. Voor deze opleidingen wordt subsidie ontvangen per gediplomeerde/uitstromer.

1.25 *Opleidingsopgave van CZO*

De NZa ontvangt van CZO een opgave van:

- a. De erkende zorgaanbieders waarbij is aangegeven welke zorgaanbieder welke ziekenhuisopleiding verzorgt;
- b. Het gerealiseerde aantal ingestroomde en gediplomeerde personen in jaar t uitgesplitst naar opleiding en door het CZO erkende zorgaanbieder.

⁴ Per 1 juli 2015 is de opleiding nucleaire geneeskunde toegevoegd aan de opleiding radiologie. Medisch specialisten die reeds begonnen waren aan de opleiding nucleaire geneeskunde konden kiezen of zij overstapten naar het programma van radiologie of het programma van nucleaire geneeskunde bleven volgen. Nucleaire geneeskunde geldt alleen als opleiding met vooropleiding voor diegenen die hebben gekozen het programma van nucleaire geneeskunde te blijven volgen.

Artikel 2. Doel van de beleidsregel

Deze beleidsregel beschrijft hoe zorgaanbieders in aanmerking kunnen komen voor een beschikbaarheidsbijdrage ter bekostiging van (medische) vervolgoopleidingen en op welke wijze de NZa gebruik maakt van haar bevoegdheden om deze beschikbaarheidsbijdrage toe te kennen.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
7 van 23

Artikel 3. Reikwijdte

Deze beleidsregel is van toepassing op het door een zorgaanbieder beschikbaar hebben van (medische) vervolgoopleidingen als bedoeld in artikel 2 van het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG, juncto onderdeel B, onder 1, sub a, b en c, van de bijlage.

Artikel 4. Algemeen

De NZa kan op aanvraag een beschikbaarheidsbijdrage verstrekken voor het bekostigen van (medische) vervolgoopleidingen. De opleidende zorgaanbieder moet vóór 1 oktober van jaar t-1 de verlening van de beschikbaarheidsbijdrage bij de NZa aanvragen. Niet tijdige aanvragen voor verlening worden niet in behandeling genomen. Slechts in geval van bijzondere omstandigheden als bedoeld in artikel 4:84 Awb kan de NZa hiervan afwijken. De opleidende zorgaanbieder moet vóór 1 juni van jaar t+1 de vaststelling van de definitieve beschikbaarheidsbijdrage bij de NZa aanvragen.

- 4.1 De NZa verstrekt uitsluitend beschikbaarheidsbijdragen aan opleidende zorgaanbieders die door een registratiecommissie als genoemd in artikel 1.12, de opleidingsinstituten als genoemd in artikel 1.13 en 1.14, of het CZO als genoemd in artikel 1.21, erkend zijn om een (medische) vervolgoopleiding te verzorgen.
- 4.2 In aanvulling op het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa' gelden de volgende voorwaarden, voorschriften en beperkingen ten aanzien van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen:
 - a. De opleidende zorgaanbieder is verantwoordelijk voor het juist en tijdig laten registreren van de opleidingsgegevens van de (medisch) specialist in opleiding bij de registratiecommissie, de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 1.2 of het CZO.
 - b. Substitutie van toegewezen fte's tussen soorten zorgopleidingen, en substitutie van fte's tussen de categorieën instroom en doorstroom is niet mogelijk.
 - c. Er wordt geen vergoeding verstrekt aan (medisch) specialisten in opleiding die zijn ingestroomd voor eigen rekening, voor rekening van de opleidende zorgaanbieder of voor rekening van derden. Er wordt ook geen vergoeding verstrekt voor deze (medisch) specialisten in opleiding in latere jaren. Uitzondering op dit laatste vormt de (medisch) specialist in opleiding die later instroomt op een instroomplaats die in het verdeelplan is toegewezen aan de opleidende zorgaanbieder.
 - d. De beschikbaarheidsbijdrage wordt, met inachtneming van het aantal subsidiabele opleidingsplaatsen per opleiding, alleen verstrekt aan de opleidende zorgaanbieder bij wie de (medisch)

- specialist in opleiding volgens de desbetreffende registratiecommissie geregistreerd staat.
- e. Niet-gerealiseerde instroom of doorstroom, als vastgelegd in het verdeelplan, van beroepsbeoefenaren in opleiding kan niet worden doorgeschoven naar een volgend kalenderjaar.
 - f. Bij de bepaling van het gerealiseerde aantal opleidingsplaatsen dient rekening te worden gehouden met het startmoment van de opleiding en met deeltijdarbeid, zoals vermeld in de (leer)-arbeidsovereenkomst.
 - g. De opleidende zorgaanbieder doet zo spoedig mogelijk schriftelijk mededeling aan de NZa wanneer een opleidingserkenning wordt ingetrokken of van andere omstandigheden die van belang kunnen zijn voor (een beslissing tot intrekking van) de beschikbaarheidsbijdrage. Daarbij worden relevante stukken overlegd.
- 4.3 De NZa beoordeelt de ontvangen aanvragen aan de in deze beleidsregel en het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa' gestelde criteria.
- 4.4 De NZa stelt de beschikbaarheidsbijdrage alleen vast indien voldaan wordt aan de criteria genoemd in deze beleidsregel en het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa'.
- 4.5 Volgens het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa' is iedere instelling die een verleningsbeschikking heeft ontvangen met een bedrag van € 125.000 of meer, bij de aanvraag tot vaststelling verplicht een door een accountant opgesteld assurance-rapport mee te leveren. Het bedrag aan ziekenhuisopleidingen in de aanvraag telt niet mee voor deze grens. In de toelichting wordt deze eis verduidelijkt met een voorbeeld.
- 4.6 In afwijking van artikel 5.2.5 van het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa' controleert de NZa de aanvragen van opleidende zorgaanbieders aan welke een beschikbaarheidsbijdrage is verleend van een bedrag tussen de € 25.000,- en € 125.000,- (exclusief ziekenhuisopleidingen). De NZa raadpleegt hiervoor de overzichten van de registratiecommissie. Wanneer de NZa significante afwijkingen constateert neemt de NZa contact op met de zorgaanbieder. Indien de NZa het nodig acht heeft zij de bevoegdheid alsnog een assurancerapport op te vragen bij de zorgaanbieder.
- 4.7 De beschikbaarheidsbijdrage kan lager worden vastgesteld, als:
- a. De activiteiten waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage is verleend niet of niet geheel hebben plaatsgevonden.
 - b. De zorgaanbieder niet heeft voldaan aan de verplichtingen die zijn verbonden aan de beschikbaarheidsbijdrage zoals opgenomen in de verleningsbeschikking en deze beleidsregel.;
 - c. De zorgaanbieder onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt en de verstrekking van juiste en volledige gegevens tot een andere beschikking op de aanvraag tot verlening zou hebben geleid.;
 - d. De verlening van de beschikbaarheidsbijdrage anderszins onjuist was en de zorgaanbieder dit wist of dit behoorde te weten.

- 4.8 De NZa kan gegevens van de registratiecommissies raadplegen voor de eigen controle van de aanvragen voor vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage.

Kenmerk
BR/REG-17185
Pagina
9 van 23

5 Berekening verlening beschikbaarheidsbijdrage - vervolgopleiding tot (medisch) specialist

- 5.1 De NZa toetst het door de opleidende zorgaanbieder aangevraagde aantal (medisch) specialist instroomplaatsen aan het verdeelplan. Dit geldt ook voor doorstroomplaatsen voor de opleidingen zoals genoemd in artikel 1.18 onderdeel b. Het aantal opleidingsplaatsen (medisch) specialist per opleiding in de beschikking kan het aantal instroomplaatsen en doorstroomplaatsen voor de opleidingen genoemd in artikel 1.18 onderdeel b uit het verdeelplan niet overschrijden.
- 5.2 Bij het berekenen van de beschikbaarheidsbijdrage worden de instroomplaatsen voor (medisch) specialisten van vooropleidingen en opleidingen met een vooropleiding niet meegenomen. Opleidingen met een vooropleiding worden achteraf gefinancierd, zie hiervoor artikel 8.1 sub c.
- 5.3 De NZa verleent op aanvraag een beschikbaarheidsbijdrage voor doorstroomplaatsen (medisch) specialist volgens de overzichten van de registratiecommissies met peildatum 31 oktober van jaar t-1. Uitzonderingen hierop zijn de opleidingen die zijn genoemd in artikel 1.18 onderdeel b. De NZa toetst voor deze vervolgopleidingen het aantal aangevraagde doorstroomplaatsen aan het verdeelplan.
- 5.4 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage wordt berekend door de vergoedingsbedragen die de minister van VWS vaststelt voor de onderscheiden opleidingen en meedeelt aan de NZa. Bij de berekening van de beschikbaarheidsbijdrage wordt rekening gehouden met de staffel, zoals omschreven in artikel 6, tweede lid, van de Aanwijzing⁵.

6 Berekening verlening beschikbaarheidsbijdrage - ziekenhuisopleiding

- 6.1 De NZa toetst of de aanvragende zorgaanbieder in de opleidingsopgave van het CZO van jaar t-2 voorkomt.
- 6.2 De NZa verleent op aanvraag een beschikbaarheidsbijdrage voor instroomplaatsen en gediplomeerden van ziekenhuisopleidingen, wanneer deze zijn opgenomen in de opleidingsopgave van het CZO van jaar t-2.
- 6.2.1 De verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor de instroomplaatsen van de ziekenhuisopleidingen vindt per medische beroepsbeoefenaar in opleiding plaats, voor aanvang van de opleiding.

⁵ De aanwijzing van 17 september 2012, MC-U-3131142.

- 6.2.2 De verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor de gediplomeerden van de ziekenhuisopleidingen vindt per medische beroepsbeoefenaar in opleiding plaats, na diplomering van de opleiding
- 6.3 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage wordt berekend door de vergoedingsbedragen voor de ziekenhuisopleidingen die de NZa van de Minister heeft ontvangen. De NZa indexeert deze vergoedingsbedragen jaarlijks met de door VWS aangegeven percentages.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
10 van 23

7 Bevoorschotting

- 7.1 De op grond van artikel 5 en 6 van deze beleidsregel totaal verleende beschikbaarheidsbijdrage wordt, 85% door een bevoorschotting gefinancierd aan de opleidende zorgaanbieder. Dit in afwijking van het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa'.
- 7.2 De bevoorschotting vindt, in afwijking van het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa', in 10 termijnen plaats met de volgende verdeling: januari 8%, februari 8%, maart 8%, april 7%, mei 16%, juni 7%, juli 8%, augustus 8%, september 7% en oktober 8%. In de maanden november en december van jaar t vindt geen bevoorschotting plaats.
- 7.3 De feitelijke betaling van de voorschotten gebeurt door Zorginstituut Nederland (ZINL).

8 Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage - vervolgopleiding tot (medisch) specialist

- 8.1 De hoogte van de fte's voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist wordt vastgesteld, waarbij:
- a. Het aantal instroomplaatsen en/of fte (medisch) specialist per opleiding, per opleidende zorgaanbieder niet hoger vastgesteld kan worden dan het aantal instroomplaatsen en/of fte (medisch) specialist dat voor die zorgaanbieder in het verdeelplan is vastgelegd. Als blijkt dat bij één of meerdere opleidingen het aantal aangevraagde plaatsen en/of fte hoger is dan het verdeelplan, dan zal de NZa het aantal fte en/of personen instroom neerwaarts bijstellen tot het maximum van het verdeelplan, tenzij er sprake is van:
 - Een (medisch) specialist in vooropleiding die in het instroomjaar niet de opleiding volgt bij de opleidende zorgaanbieder waaraan de instroomplaats (medisch) specialist is toegewezen. De instroomplaatsen van opleidingen met een vooropleiding zijn in het verdeelplan toegewezen aan de eindopleider.
 - Vervanging van een (medisch) specialist in opleiding binnen een instroomjaar, waardoor het totaal aantal personen het verdeelplan kan overschrijden. Het aantal fte mag in dit geval niet hoger uitvallen dan het verdeelplan.

- Een opleiding radiotherapie of nucleaire geneeskunde⁶ waarbij de (medisch) specialist in opleiding in het instroomjaar bij twee verschillende instellingen opleiding volgt. Alleen bij deze twee opleidingen is dit toegestaan.
- b. Het aantal instroomplaatsen en/of fte (medisch) specialist én het aantal doorstroomplaatsen in fte uit artikel 1.18 onderdeel b zoals opgenomen in het verdeelplan per opleiding, per opleidende zorgaanbieder niet hoger vastgesteld kan worden dan het aantal opleidingsplaatsen dat voor die zorgaanbieder in het verdeelplan is vastgelegd. Indien blijkt dat bij één of meerdere opleidingen het aantal ingevulde plaatsen en/of fte hoger is dan het verdeelplan, dan zal de NZa het aantal fte en personen instroom en/of doorstroom neerwaarts bijstellen tot het maximum van het verdeelplan, tenzij er sprake is van onderstaande uitzonderingen. Genoemde uitzonderingen moeten aan de hand van de hieronder nader gespecificeerde documenten bij de aanvraag worden aangetoond. De uitzonderingen zijn:
 - Het intrekken van een opleidingserkenning van een opleidende zorgaanbieder, waardoor een andere opleidende zorgaanbieder een of meer opleidingsplaatsen boven het verdeelplan krijgt toegewezen. Hier dient een besluit van de relevante registratiecommissie c.q. de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 1.2 aan ten grondslag te liggen.
 - Het herstellen van een ingetrokken opleidingserkenning waarbij de oorspronkelijke zorgaanbieder voor de teruggeplaatste (medisch) specialist(en) kan afwijken van het verdeelplan. Hier dient een besluit van de relevante registratiecommissie c.q. de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 1.2 aan ten grondslag te liggen.
 - Faillissement van een opleidende zorgaanbieder, waardoor een andere opleidende zorgaanbieder een of meer opleidingsplaatsen boven het verdeelplan krijgt toegewezen. Hiervoor is goedkeuring nodig van het nieuwe opleidingsschema vanuit de relevante registratiecommissie c.q. de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 1.2.
 - Fusie van twee of meer opleidende zorgaanbieders waardoor één zorgaanbieder of de opvolgende rechtspersoon de opleidingsplaatsen krijgt toegewezen. Het totaal aantal plaatsen van de gefuseerde zorgaanbieders kan niet hoger zijn dan het aantal plaatsen van de afzonderlijke zorgaanbieders voor de fusie.
 - Overplaatsing van de (medisch) specialist in opleiding door een uitspraak van een geschillencommissie of een centrale opleidingscommissie vanuit een opleidende zorgaanbieder naar de andere opleidende zorgaanbieder. De uitspraak moet aan de aanvraag toegevoeg worden.
 - verlenging van de duur van de opleiding van de (medisch) specialist in opleiding vanwege opleidingsinhoudelijke redenen. Hier dient een besluit van de registratiecommissie of de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 1.2 aan ten grondslag te liggen waaruit blijkt dat de duur van de opleiding wordt verlengd.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
11 van 23

⁶ Vanaf 1 juli 2015 is de opleiding Nucleaire Geneeskunde samengevoegd met de opleiding Radiologie. Daardoor is deze uitzondering vanaf dat moment niet meer van toepassing.

- c. Het aantal instroomplaatsen (medisch) specialist voor de (opleidingen met een) vooropleiding wordt vastgesteld op basis van de aanvraag tot vaststelling.
- d. Het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist niet hoger kan worden vastgesteld dan het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist zoals vermeld in het verdeelplan voor de opleidingen zoals genoemd in artikel 1.18 onderdeel b. Als het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist hoger uitvalt dan vastgesteld in het verdeelplan, dient dit expliciet te worden toegelicht in het aanvraagformulier. Het totaal aan doorstroomplaatsen (medisch) specialist kan voor deze opleidingen hoger vastgesteld worden wanneer er sprake is van een van de in artikel 8.1 onderdeel b genoemde situaties.
- e. Een (medisch) specialist in opleiding⁷ kan een deel van de opleiding buiten Nederland volgen, mits er vooraf toestemming is van de relevante registratiecommissie of opleidingsinstelling. Voorwaarden zijn:
- Het dienstverband en/of de arbeidsovereenkomst tussen de opleidende zorgaanbieder en de (medisch) specialist in opleiding moet voortduren;
 - De opleiding buiten Nederland is vastgelegd in het opleidingsschema;
 - De opleiding buiten Nederland mag niet leiden tot verlenging van de duur van de opleiding.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
12 van 23

- 8.2 De beschikbaarheidsbijdrage kan naast de in artikel 4.7 genoemde omstandigheden lager worden vastgesteld, als:
- a. Een (medisch) specialist in opleiding stopt met de opleiding. Dit wordt aangemerkt als uitval, ongeacht de reden hiervan. Uitzonderingen hierop zijn:
- De opleiding tot huisarts in het geval van zwangerschaps- en bevallingsverlof. Deze tijd mag blijven meetellen bij het gerealiseerde aantal fte.
 - Uitval als gevolg van langdurige ziekte. Deze mag wel meetellen bij het gerealiseerde aantal fte indien de zorgaanbieder een loonbetalingsverplichting heeft.
 - Wanneer er sprake is van onderbreking gedurende een geschil. De periode van onderbreking telt mee bij het gerealiseerde aantal fte indien de zorgaanbieder een loonbetalingsverplichting heeft.
- b. De (medisch) specialist in opleiding tijd besteedt aan activiteiten die buiten de opleiding vallen, zoals het verrichten van onderzoek.
- c. De (medisch) specialist in opleiding vrijstellingen heeft en daar door eerder gevolgde onderdelen van de opleiding niet hoeft te volgen.
- d. De opleiding in eigen tijd wordt gevolgd.
- e. Een (medisch) specialist in opleiding is ingestroomd voor eigen rekening, voor rekening van opleidende aanbieder of voor rekening van derden, indien deze niet later op een instroomplaats in het verdeelplan van de zorgaanbieder wordt toegewezen.
- f. De (medisch) specialist in opleiding of de medisch beroepsbeoefenaar in dienst is bij het ministerie van Defensie.

⁷ Deze situatie heeft geen betrekking op de gz-opleidingen (gezondheidszorgpsycholoog, klinisch psycholoog, klinisch neuropsycholoog psychotherapeut en verpleegkundig specialist ggz).

Het salaris van de (medisch) specialist in opleiding of de medisch beroepsbeoefenaar wordt betaald door het ministerie van Defensie. De opleiding wordt gevolgd bij een zorgaanbieder. Bij de opgave tot vaststelling moet door de opleidende zorgaanbieder voor de betreffende opleiding aangegeven worden wat het salaris is dat door het ministerie van Defensie wordt uitbetaald. De beschikbaarheidsbijdrage voor deze opleiding zal worden vastgesteld op het aantal fte maal het vergoedingsbedrag minus het salaris.

Kenmerk
BR/REG-17185
Pagina
13 van 23

- 8.3 De NZa houdt er bij de vaststelling van de definitieve beschikbaarheidsbijdrage van de opleidingen tot (medisch) specialist rekening mee dat:
- Opleidingen niet altijd per 1 januari van het jaar beginnen; een (medisch) specialist in opleiding die een doorstroomplaats (medisch) specialist bezet, gedurende het jaar kan wisselen van opleidende zorgaanbieder, volgens de regels van de registratiecommissies. De wijzigingen worden door de NZa verwerkt bij de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage. Mutaties kunnen alleen plaatsvinden bij doorstroomplaatsen (medisch) specialist in opleiding, met uitzondering van de situatie in artikel 1.10 onderdeel b. Bij opleidingen genoemd in artikel 1.18 onderdeel b kunnen geen mutaties plaatsvinden (met uitzondering van de mutaties genoemd in artikel 8.1 onderdeel a).;
 - Tussen instroomplaatsen (medisch) specialist in opleiding en doorstroomplaatsen (medisch) specialist in opleiding geen uitruil kan plaatsvinden.;
 - De opleidende zorgaanbieder een aanvraag indient voor vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage van de instroomplaatsen (medisch) specialist van vooropleidingen en opleidingen met een vooropleiding. Gelet op artikel 5.2 vindt de bekostiging van deze vooropleidingen volledig bij de vaststelling plaats.;
 - Een instroomplaats (medisch) specialist met een opleiding met een vooropleiding in het verdeelplan wordt toegewezen aan de opleidende zorgaanbieder waar de eindopleiding wordt gevolgd.
- 8.4 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage wordt vastgesteld, waarbij:
- Het aantal gerealiseerde fte per opleiding wordt bepaald, rekening houdend met de criteria van de artikelen 8.1 tot en met 8.3.;
 - De vergoedingsbedragen, zoals vastgesteld door de Minister en geïndexeerd door de NZa, worden bepaald per opleiding. Bij de berekening van de vergoedingsbedragen wordt er rekening gehouden met de staffel, zoals omschreven in artikel 6, tweede lid, van de aanwijzing⁸;
 - Het aantal gerealiseerde fte per opleiding vermenigvuldigd wordt met de corresponderende vergoedingsbedragen.;
 - De vastgestelde beschikbaarheidsbijdrage wordt verrekend met de bevoorschotting. Bij een positief verschil - wanneer de definitieve beschikbaarheidsbijdrage hoger uitvalt dan de bevoorschotting - bepaalt de NZa in de vaststellingsbeschikking dat het openstaande bedrag door Zorginstituut Nederland wordt

⁸ De aanwijzing van 17 september 2012, MC-U-3131142.

voldaan aan de opleidende zorgaanbieder. Bij een negatief verschil – wanneer de definitieve beschikbaarheidsbijdrage lager uitvalt dan de bevoorschotting – bepaalt de NZa dat de opleidende zorgaanbieder het te betalen bedrag dient te voldoen aan Zorginstituut Nederland.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
14 van 23

9 Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage - ziekenhuisopleiding

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
15 van 23

- 9.1 De hoogte van de beschikbaarheidsbijdrage voor de ziekenhuisopleidingen wordt vastgesteld door de vergoeding zoals vastgesteld door de minister en geïndexeerd door de NZa. Daar wordt het vermenigvuldigd met het aantal gerealiseerde opleidingsplaatsen waarbij:
- a. Het aantal gerealiseerde opleidingsplaatsen uitgedrukt wordt in het aantal gediplomeerden en het aantal instroom in de ziekenhuisopleidingen.;
 - b. Het aantal gerealiseerde opleidingsplaatsen wordt vastgesteld op basis van de opleidingsopgave van het CZO over jaar t.;
 - c. De instromer voor de eerste keer aanvangt met een ziekenhuisopleiding.;
 - d. De opleidende zorgaanbieder een erkenning heeft van het CZO voor opleidingen waarvoor de beschikbaarheidsbijdrage is aangevraagd.

10 Intrekken oude beleidsregel

Gelijktijdig met de inwerkingtreding van deze beleidsregel wordt de Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen, met kenmerk BR/REG-17108, ingetrokken.

11 Toepasselijkheid voorafgaande beleidsregel

De Beleidsregel Beschikbaarheidsbijdrage (Medische) Vervolgopleidingen, met kenmerk BR/REG-17108, blijft van toepassing op besluiten en aangelegenheden die hun grondslag vinden in die beleidsregel en die betrekking hebben op de periode waarvoor die beleidsregel gold.

12 Inwerkingtreding en citeerregel

- 12.1 Deze beleidsregel treedt in werking met ingang van 1 augustus 2017. Als de Staatscourant waarin de mededeling als bedoeld in artikel 20, tweede lid, onderdeel b, van de Wmg, wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 31 juli 2017, treedt de beleidsregel in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin de mededeling wordt geplaatst en werkt zij terug tot en met 1 augustus 2017.
- 12.2 Deze beleidsregel wordt aangehaald als: Beleidsregel beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen.

Toelichting

Algemeen

Om zorg als omschreven bij of krachtens de Zorgverzekeringswet (Zvw) of Wet langdurige zorg (Wlz) beschikbaar te hebben, zijn (medische) vervolgopleidingen noodzakelijk. In het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG (een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 56a van de Wmg) zijn daarom de (medische) vervolgopleidingen aangewezen die in aanmerking kunnen komen voor een beschikbaarheidsbijdrage (artikel 2 van het Besluit en onderdeel B, onder 1, van de bijlage bij het Besluit).

Het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa' geldt als algemene beleidsregel voor meerdere beschikbaarheidsbijdragen die de NZa verstrekt, waaronder de beschikbaarheidsbijdrage voor (medische) vervolgopleidingen. Dit betekent dat de NZa in beginsel haar beleid uitvoert volgens dit uniform kader, tenzij deze beleidsregel iets anders voorschrijft.

Artikelsgewijs

Artikel 1.5 Fte

De realisatie mag alleen worden opgegeven voor (medisch) specialisten in opleiding.

Alleen de uren die een (medisch) specialist in opleiding is vallen onder de beschikbaarheidsbijdrage. Stel dat een arts in opleiding meer uren werkt dan hij/zij in opleiding is, bijvoorbeeld bij een parttime opleiding maar met een volledige deelname in het dienstenrooster, dan tellen deze extra uren naast de parttime-opleidingsuren niet mee in het gerealiseerde aantal fte.

De collectieve arbeidsovereenkomst of sectorale rechtspositieregeling wordt gehanteerd van de opleidende zorgaanbieder waar de (medisch) specialist in opleiding zijn formeel dienstverband heeft.

Bijvoorbeeld: wanneer een (medisch) specialist in opleiding vanuit een universitair medisch centrum (umc) voor een bepaalde periode wordt gedetacheerd naar een algemeen ziekenhuis. Dan blijft voor de berekening van het gerealiseerde aantal fte de cao van het umc van toepassing. Alleen in het geval er sprake is van een formele indiensttreding bij het algemene ziekenhuis, zal, in dit voorbeeld het algemeen ziekenhuis voor dat gedeelte de aanvraag indienen en moet de cao van het algemene ziekenhuis worden toegepast.

Voor één persoon mag maximaal 1 fte op de aanvraag worden ingevoerd. Bijvoorbeeld: een detachering tussen twee aanbieders met verschillende cao's kan niet leiden tot een realisatie die hoger is dan 1 fte.

Artikel 1.9 Instroomplaats

Met de term 'subsidiabel' bedoelen wij een opleidingsplaats die in aanmerking komt voor een subsidie. Dat wil zeggen waar een beschikbaarheidsbijdrage voor mag worden ontvangen.

Opleidingen op een instroomplaats worden op 1 januari na het subsidiejaar, jaar t + 1, automatisch een doorstromer (zie ook artikel 1.10). Het is daarom van belang dat opleidingen uiterlijk 31 december van het subsidiejaar, jaar t, worden gekoppeld aan een instroomplaats. Het is niet mogelijk om na 31 december van jaar t, opleidingen op instroomplaatsen te zetten en/of opleidingen op een instroomplaats te wisselen met boventallige opleidingen. Dit hebben we daarom toegevoegd.

Kenmerk
BR/REG-17185
Pagina
17 van 23

Artikel 1.10 Doorstroomplaats

Als een (medisch) specialist in opleiding om inhoudelijke redenen doorstroomt naar een andere instelling, wordt dit vastgelegd bij de desbetreffende registratiecommissie. Een (medisch) specialist in opleiding op een doorstroomplaats kan niet worden vervangen.

Artikel 1.19 Opleidingen met vooropleiding

Door middel van onderstaand voorbeeld wordt de vooropleiding uitgelegd:

De afdeling 'maag-darm-leverziekten' (mdl) verzorgt de opleiding tot mdl-arts. De opleiding tot mdl-arts duurt zes jaar en bestaat uit twee jaar (voor)opleiding interne geneeskunde en vier jaar (eind)opleiding mdl. Dit betekent dat de (medisch) specialist in opleiding niet de volledige opleiding interne geneeskunde dient af te ronden, maar twee jaar van deze opleiding volgt.

De vooropleiding hoeft niet per definitie voorafgaand aan de 'eindopleiding' te worden gevolgd.

Artikel 3 Reikwijdte

Deze beleidsregel is van toepassing op alle erkende opleidende zorgaanbieders die de (medische) vervolgoopleidingen verzorgen.

Artikel 4 Algemeen

Alleen opleidende zorgaanbieders die erkent zijn kunnen in aanmerking komen voor een beschikbaarheidsbijdrage. Een opleidende zorgaanbieder ontvangt van een registratiecommissie een erkenning om een vervolgoopleiding tot (medisch) specialist te verzorgen. Het college van de betreffende registratiecommissie stelt eisen aan een opleiding en de betreffende registratiecommissie controleert of opleidende zorgaanbieders zich hieraan houden. Bij de opleidingen in de ggz, genoemd in artikel 1.1.1 onder e en f, worden de erkenningen verstrekt door de Registratiecommissie Specialismen Gezondheidszorgpsycholoog (RSG) of door de opleidingsinstellingen als genoemd in artikel 1.2. Bij de ziekenhuisopleidingen ontvangen opleidende zorgaanbieders een erkenning van het CZO.

De opleidende zorgaanbieder dient een aanvraag in bij de NZa om aanspraak te maken op een beschikbaarheidsbijdrage. Zoals vermeld in het Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa dient de NZa de aanvragen voor de verlening te hebben ontvangen vóór 1 oktober van jaar t-1 middels het daarvoor geldende aanvraagformulier. De aanvraag voor de vaststelling dient de NZa vóór 1 juni van jaar t+1 ontvangen te hebben. Niet tijdige aanvragen voor verlening worden niet in behandeling genomen. Slechts in geval van bijzondere omstandigheden als bedoeld in artikel 4:84 Awb kan de NZa hiervan afwijken. Hiermee wordt bedoeld dat de NZa zal toetsen of de gevolgen voor de

zorginstelling wegens bijzondere omstandigheden onevenredig zijn in verhouding tot de met de beleidsregel te dienen doelen.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
18 van 23

De NZa streeft er naar om de aanvraagformulieren uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de deadline te publiceren. De aanvrager dient het formulier tijdig en volledig in te vullen. Het is daarbij belangrijk dat de aanvrager de toelichting zorgvuldig leest, zodat de NZa een complete aanvraag ontvangt. De aanvrager gebruikt één formulier voor alle (medische) vervolgopleidingen gefinancierd uit het Zorgverzekeringsfonds en één formulier voor opleidingen gefinancierd uit het Fonds langdurige zorg. Beide formulieren zijn voor zowel de opleidingen tot (medisch) specialist als de ziekenhuisopleidingen.

Als de NZa een beschikbaarheidsbijdrage verleent, kan de opleidende zorgaanbieder met de verleningsbeschikking een beschikbaarheidsbijdrage in rekening brengen op grond van artikel 56a Wmg door het formulier 'Opgave Bankrekeningnummer beschikbaarheidsbijdrage' van Zorginstituut Nederland.

Wanneer de NZa de aanvraag tot verlening van een opleidende zorgaanbieder op of na 1 oktober van jaar t-1 heeft ontvangen, zal de aanvraag zonder inhoudelijke beoordeling niet in behandeling worden genomen.

Van belang is dat de aanvraag voor de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage tijdig en volledig wordt ingediend. De aanvraag is volledig als het formulier helemaal is ingevuld. De verklaring is rechtsgeldig wanneer het is ondertekend door de Raad van Bestuur of bevoegde vertegenwoordiger. De procedure voor de volledige indiening staat beschreven in het Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa.

Vanwege het grote belang van tijdig indienen, kan de NZa een kortingsmethodiek hanteren indien de aanvraag voor vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage niet tijdig en/of compleet wordt ingediend. De kortingsmethodiek staat beschreven in het Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa.

Een aanvraag mag alleen worden ingediend door de opleidende zorgaanbieder bij wie de (medisch) specialist in opleiding geregistreerd staat volgens de registratiecommissie.

Nadat de NZa een aanvraag heeft ontvangen van een erkende opleidende zorgaanbieder, beoordeelt zij deze en geeft beschikkingen af. De NZa geeft afzonderlijke beschikkingen af voor opleidingen die bekostigd worden uit het Zvf (vanuit de Zvw gefinancierde opleidingen) en het Flz (vanuit de Wlz gefinancierde opleidingen). De beschikbaarheidsbijdrage wordt per kalenderjaar verstrekt.

De (medisch) specialist in opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten, specialist ouderengeneeskunde, gezondheidszorgpsycholoog voor gehandicaptenzorg en verpleeghuis, klinisch psycholoog gehandicaptenzorg en psychotherapeut gehandicaptenzorg worden bekostigd uit het Flz. De andere in het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG genoemde opleidingen worden bekostigd uit het Zvf.

Met de verleningsbeschikking ontvangt de opleidende zorgaanbieder een voorlopige aanspraak op de beschikbaarheidsbijdrage voor het verzorgen van de (medische) vervolgopleidingen. De minister informeert de NZa jaarlijks over de hoogte van de vergoeding per opleidingsplaats. Zodra de vergoedingen bekend zijn, publiceert de NZa de vergoedingen per opleiding op www.nza.nl > Onderwerpen > Medische vervolgopleidingen.

Kenmerk
BR/REG-17185
Pagina
19 van 23

Het is mogelijk om een boventallige doorstromer een instroomplaats toe te wijzen. Vanaf het moment dat de boventallige doorstromer is toegewezen aan een rechtmatige instroomplaats, kan deze persoon na afloop van dat jaar subsidiabel doorstromen. Dit moet bij de betreffende registratiecommissie kenbaar gemaakt worden en geregistreerd.

Als een instelling een aanvraag tot vaststelling doet voor een beschikbaarheidsbijdrage voor zowel een vervolgopleiding tot medisch specialist, als een ziekenhuisopleiding, telt de aanvraag voor de ziekenhuisopleiding niet mee voor de grens van € 125.000. Vanaf deze grens moet er een assurancerapport worden aangeleverd. Zie het volgende voorbeeld met fictieve bedragen:

- a. Instelling A vraagt een beschikbaarheidsbijdrage aan voor de opleiding cardiologie voor € 150.000. Instelling A moet een assurancerapport aanleveren.
- b. Instelling B vraagt een beschikbaarheidsbijdrage aan voor de opleiding cardiologie voor € 100.000 en voor de ziekenhuisopleiding seh-verpleegkundige een bedrag van € 200.000. De totale aanvraag is € 300.000. Instelling B hoeft geen assurancerapport aan te leveren, omdat ziekenhuisopleidingen niet meetellen voor de eis een assurancerapport aan te leveren vanaf € 125.000.
- c. Instelling C vraagt een beschikbaarheidsbijdrage aan voor de ziekenhuisopleiding seh-verpleegkundige voor € 300.000. Instelling C hoeft geen assurancerapport aan te leveren.

In afwijking van artikel 5.2.5 van het 'Uniform kader beschikbaarheidsbijdrage NZa' controleert de NZa de aanvragen van opleidende zorgaanbieders aan welke een beschikbaarheidsbijdrage is verleend van een bedrag tussen de € 25.000,- en € 125.000,- (exclusief ziekenhuisopleidingen). De NZa raadpleegt hier de overzichten van de registratiecommissie voor. Wanneer de NZa significante afwijkingen constateert neemt de NZa contact op met de zorgaanbieder. Indien de NZa het nodig acht heeft zij de bevoegdheid alsnog een assurancerapport op te vragen bij de zorgaanbieder.

Artikel 5 Berekening verlening beschikbaarheidsbijdrage - vervolgopleiding tot (medisch) specialist

Voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist beoordeelt de NZa de aanvraag als volgt:

Bekostiging van instroomplaatsen (medisch) specialist

De Minister legt jaarlijks het maximum aantal instroomplaatsen (in personen en fte) voor opleidingen tot (medisch) specialist per specialisme per opleidende zorgaanbieder vast in het verdeelplan. Na bekendmaking van het verdeelplan dienen opleidende zorgaanbieders een aanvraag in bij de NZa tot verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor instroomplaatsen (medisch) specialist. De NZa toetst de individuele

aanvragen aan het verdeelplan. Wanneer de aanvraag het maximum aantal opleidingsplaatsen (medisch) specialist per opleiding van de opleidende zorgaanbieder in het verdeelplan overschrijdt, zal de NZa deze overschrijding afwijzen. Uitzondering hierop vormen de (opleidingen met een) vooropleidingen.

Kenmerk
BR/REG-17185
Pagina
20 van 23

Bekostiging van instroomplaatsen van opleidingen met een vooropleiding

Bij het berekenen van de beschikbaarheidsbijdrage worden de instroomplaatsen voor (medisch) specialisten van opleidingen met een vooropleiding niet meegenomen omdat van tevoren niet duidelijk is waar de vooropleiding precies wordt gevolgd. Dit betekent dat de instroomplaatsen (medisch) specialist van de opleidingen met een vooropleiding niet worden bevoorschot gedurende het jaar. De realisatie van deze instroomplaatsen berekent en verrekent de NZa bij de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage na afloop van het jaar waarin de vooropleiding is verzorgd. De opleidende zorgaanbieder dient hiervoor bij de NZa een aanvraag tot vaststelling in. Zie hiervoor ook de toelichting bij artikel 8.

Bekostiging van doorstroomplaatsen

De minister legt voor een aantal opleidingen in het verdeelplan het aantal doorstroomplaatsen (medisch) specialist per opleiding per zorgaanbieder vast. De NZa toetst de aanvraag voor deze doorstroomplaatsen (medisch) specialist ook aan het verdeelplan. Voor de doorstroomplaatsen (medisch) specialist van opleidingen die niet opgenomen zijn in het verdeelplan, toetst de NZa niet aan het verdeelplan.

Indexering vergoedingsbedragen

Voor indexering wordt een verhouding aangehouden van 70% van de index voor de personele kosten en 30% van de index voor de materiële kosten. Alleen voor de opleiding tot huisarts wordt een afwijkende verhouding gehanteerd van 97% van de index voor personele kosten en 3% voor de materiële kosten.

De index voor de personele kosten is gebaseerd op het percentage dat de overheid vaststelt: de overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (ova). Het Centraal Planbureau berekent het percentage op basis van de cao's en loonkostenontwikkeling in de markt.

De index voor de materiële kosten is gebaseerd op het prijsindexcijfer particuliere consumptie uit het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Planbureau.

De vergoedingsbedragen worden afgerond op een veelvoud van 100 euro.

Artikel 6 Berekening verlening beschikbaarheidsbijdrage - ziekenhuisopleidingen

De NZa ontvangt van CZO een overzicht met opleidingsgegevens van het jaar t-2. Dit overzicht wordt in februari door het CZO opgesteld over het voorgaande subsidiejaar. In dit overzicht staat per opleidende zorgaanbieder voor welke opleidingen zij in aanmerking komen voor een beschikbaarheidsbijdrage. De opleidende zorgaanbieder dient een aanvraag in voor de ziekenhuisopleidingen. Dit gebeurt in hetzelfde aanvraagformulier als voor (medische) vervolgoopleidingen. De NZa verleent een beschikbaarheidsbijdrage voor instroomplaatsen en

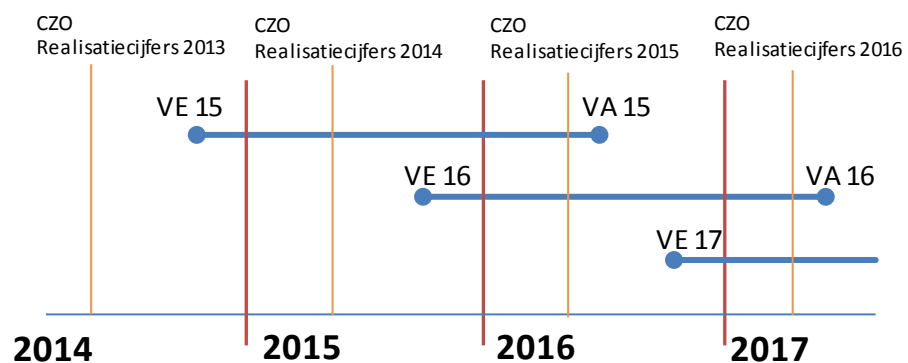
gediplomeerden van ziekenhuisopleidingen, wanneer deze zijn opgenomen in de opleidingsopgave van het CZO van jaar t-2.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
21 van 23

Met de beschikking ontvangt de opleidende zorgaanbieder een voorlopige verlening van de beschikbaarheidsbijdrage voor het bekostigen van de instromers en gediplomeerden. De subsidie van ziekenhuisopleidingen hangt af van de opleiding die verzorgd wordt. Als het gaat om een opleiding met een instroomsubsidie, dan wordt subsidie ontvangen op het moment dat de opleiding start. Als het gaat om een opleiding met uitstroomsubsidie, dan wordt subsidie ontvangen op het moment dat de opleiding het diploma heeft behaald. Omdat het opleidingsoverzicht van het CZO voor de verlening over jaar t-2 wordt opgesteld, betekent dit dat de subsidie voor gediplomeerden niet in het opleidingsjaar zelf wordt ontvangen, maar een of twee jaar erna, afhankelijk van het moment van ontvangst van het diploma. Dit wordt in afbeelding 1 en met voorbeeld 1 toegelicht.:

Afbeelding 1



Voorbeeld 1

Over subsidiejaar 2016 laat het verband zien tussen de ontvangst van de gegevens en het verlenen van de subsidie:

- De verlening 2016 vindt plaats in oktober 2015
- De meest recente realisatiecijfers in oktober 2015 zijn de realisatiecijfer over het jaar 2014. Deze zijn in februari 2015 ontvangen.
- 2016 = jaar t
- 2014 = jaar t-2

Zie de toelichting op artikel 5 voor de wijze van het indexeren van de vergoedingsbedragen.

Artikel 7 Bevoorschotting

Opleidende zorgaanbieders worden gedurende het jaar tot 85% bevoorschot. Hier is voor gekozen zodat het merendeel van de opleidende zorgaanbieders na afloop van het jaar zo min mogelijk hoeft terug te betalen.

Om betaling van de voorschotten te realiseren, moeten opleidende zorgaanbieders zelf een aanvraag indienen bij Zorginstituut Nederland (ZINL), volgens artikel 56 lid a van de Wmg. ZINL is de beheerder van het Zvf en het Flz en is verantwoordelijk voor het verzorgen van de betalingen.

Artikel 8 Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage - vervolgopleiding tot (medisch) specialist

De NZa houdt bij de vaststelling van de definitieve

beschikbaarheidsbijdrage van de opleidingen tot (medisch) specialist rekening met het verdeelplan, waarbij;

- Opleidingen niet altijd per 1 januari van het jaar beginnen; (medische) specialisten in opleiding kunnen ook gedurende het jaar met de opleiding starten. Daarnaast kan het voorkomen dat de opleidende zorgaanbieder minder instroomplaatsen (medisch) specialist heeft gerealiseerd dan voorafgaand van het jaar is aangevraagd.;
- Gedurende het jaar (medische) specialisten in opleiding die een doorstroomplaats (medisch) specialist bezetten, kunnen wisselen van opleidende zorgaanbieder, volgens de regels van de registratiecommissies. Deze wijzigingen moeten vooraf worden doorgegeven aan de registratiecommissies. De wijzigingen worden na afloop door de NZa verwerkt bij de vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage. Mutaties kunnen alleen plaatsvinden bij doorstroomplaatsen (medisch) specialist en instroomplaatsen medisch beroepsbeoefenaar op (opleidingen met) vooropleidingen en instroomplaatsen medische specialist op de opleiding Radiotherapie en nucleaire geneeskunde⁹. Bij opleidingen genoemd in artikel 1.18 lid b kunnen geen mutaties plaatsvinden bij zowel instroom als doorstroomplaatsen (met uitzondering van de mutaties genoemd in artikel 8.1 lid a);
- Tussen toegewezen instroomplaatsen (medisch) specialist en doorstroomplaatsen (medisch) specialist geen uitruil kan plaatsvinden;
- De opleidende zorgaanbieder een aanvraag indient voor vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage van de instroomplaatsen (medisch) specialist van vooropleidingen. De NZa heeft geen beschikking afgegeven voor de verlening van de beschikbaarheidsbijdrage van de opleidingen met een vooropleiding. Daarom vindt de bekostiging van deze opleidingen volledig achteraf plaats.
- Een instroomplaats (medisch) specialist met een opleiding met een vooropleiding wordt in het verdeelplan toegewezen aan de opleidende zorgaanbieder waar de eindopleiding wordt gevolgd. Bij enkele (medische) vervolgopleidingen is het toegestaan dat een (medisch) beroepsbeoefenaar in opleiding met de eindopleiding begint en op een later moment start met de vooropleiding. Als uit het opleidingsschema van de (medisch) beroepsbeoefenaar in opleiding blijkt dat hij/zij begint met de eindopleiding, dan kan de beschikbaarheidsbijdrage alleen worden verstrekt aan de opleidende zorgaanbieder die de instroomplaats (medisch) specialist toegewezen heeft gekregen.

Kenmerk
BR/REG-17185

Pagina
22 van 23

Verder bevat dit artikel een opsomming van uitzonderlijke situaties waarin afgeweken kan worden van het verdeelplan.

Bij een vervanging in het instroomjaar kan bij de vaststelling het aantal fte niet hoger zijn dan in het verdeelplan staat. Alleen het aantal personen kan hoger zijn dan het verdeelplan. Dit is alleen toegestaan als aangetoond kan worden dat er sprake is van vervanging in het instroomjaar.

⁹ Vanaf 1 juli 2015 geldt deze uitzondering niet langer voor nucleaire geneeskunde. Vanaf dat moment valt nucleaire geneeskunde onder radiologie.

*Artikel 9 Berekening vaststelling beschikbaarheidsbijdrage - ziekenhuisopleiding***Kenmerk**
BR/REG-17185**Pagina**
23 van 23

De vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage voor ziekenhuisopleidingen kent hetzelfde proces als de vaststelling voor de beschikbaarheidsbijdrage voor de vervolgopleiding tot (medisch) specialist. De NZa houdt bij de definitieve vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage voor ziekenhuisopleidingen rekening met de opleidingsopgave van het CZO. Medische beroepsbeoefenaren in opleiding die een zorgopleiding afbreken en later opnieuw beginnen of medische beroepsbeoefenaren in opleiding die de ziekenhuisopleiding bij een andere zorgaanbieder voortzetten, tellen niet voor een tweede keer mee voor een vergoeding vanuit de beschikbaarheidsbijdrage. Dat geldt ook als de medische beroepsbeoefenaar in opleiding verandert van ziekenhuisopleiding.

Wanneer een opleidende zorgaanbieder een beschikbaarheidsbijdrage voor een opleidingsplaats ontvangt, dient een erkenning door het CZO voor deze opleiding aanwezig te zijn. Dit betekent voor de bekostiging van opleidingsplaatsen dat op het moment dat het diploma behaald wordt, een erkenning aanwezig is voor betreffende opleiding. Bij de opleidingen tot operatieassistent, anesthesiemedewerker, radiodiagnostisch laborant, radiotherapeutisch laborant en klinisch perfusionist dient de erkenning aanwezig te zijn wanneer wordt gestart met de opleiding.